Beleidsplan 2026-2029
Stichting Kinderboerderij de Oude Hofstede
2 november 2026

Inleiding & Missie

De (stichting) Kinderboerderij ‘de Oude Hofstede’ is een vrijwilligersorganisatie met professioneel beheer.
Onze missie is een groene, laagdrempelige en aantrekkelijke belevings-, ontmoetings- en leerplek te bieden voor al onze bezoekers, vrijwilligers en stagiaires.
Een veilige omgeving die kinderen en volwassenen stimuleert contact te leggen door de aanwezigheid van dieren en groen in de sfeer van een authentieke boerderij.

Visie

Visie op het belang van onze missie:
Met de missie van onze kinderboerderij dragen wij bij aan een aantrekkelijke en gevarieerde woonomgeving.
Wij bevorderen het respect en begrip dat mensen hebben, niet alleen voor elkaar maar voor alles wat groeit en bloeit. Hiermee versterken wij de sociale cohesie, hetgeen een positief effect heeft op het welzijn, de gezondheid en het welbevinden van de bevolking in Ede en wijde omgeving.

Wij realiseren onze visie met een team dat bestaat uit professioneel geschoolde medewerkers, een grote groep vrijwilligers en (uiteraard) de vele bezoekers.

Bij alles wat wij doen zijn dierenwelzijn en veiligheid (van bezoekers en medewerkers) onze randvoorwaarden.

Hiernaast zijn bij alles wat wij doen onze kernwaarden:

- Gelijkwaardigheid en respect;
- Laagdrempeligheid;
- “Warm bad”; Geborgen- en verbondenheid;
- Ontwikkelen en ontplooien;
- Milieubewustzijn en duurzaamheid.

Een verdere uitwerking van deze kernwaarden is in een separaat document beschreven.

Visie op de realisatie van onze missie:
Wij denken onze missie goed in te vullen met onze volgende huidige kernactiviteiten:

- Een gevarieerd aanbod aan dieren en groen afgestemd op kinderen tot 12 jaar;
- Een gevarieerd aanbod aan speel-, lees- en leermateriaal afgestemd op kinderen tot 12 jaar;
- Ruime openingstijden voor bezoekers (10:00-17:00 op zes dagen per week);
- Gratis toegang;
- Aanwezigheid van personeel en vrijwilligers voor toezicht, hulp en informatie;
- Het organiseren en begeleiden van educatieve activiteiten (peuteruurtjes, boerderijclubs, lessen voor klassen basisonderwijs, deelname aan Openmonumenten Klassendag);
- Organiseren van evenementen (twee per jaar);

- Aanbieden en begeleiden van passend werk voor vrijwilligers en stagiaires met verschillende capaciteiten, inzetbaarheid en behoeften;
- Een omgeving waarin vrijwilligers en stagiaires gewaardeerd worden, ongeacht bijdrage en capaciteiten, en zich onderdeel voelen van een het grotere geheel;
- Goed onderhouden, zoveel mogelijk voor iedereen toegankelijke, authentieke boerderijgebouwen en terrein;
- Samenwerking met diverse scholen, instellingen, organisaties en bedrijven;
- Opvang van pensiondieren;
- Verkoop van schappelijk geprijsde versnaperingen (en voederzakjes);
- Verkoop van boerderijproducten uit de regio;
- Communicatie, o.a. via eigen website, nieuwsbrieven voor vrijwilligers en voor donateurs en adoptanten, Facebook, Instagram en in de media als Ede-Stad en een twee keer per jaar verschijnend huis-aan-huisblad, De Boerderijkrant.

Strategie

Op basis van een SWOT-analyse (zie de bijlage) hebben wij de volgende strategie vastgelegd, om op de middellange termijn onze sterke punten op peil te houden, onze zwakke punten te verbeteren, om dusdoende bestaande kansen te benutten en bestaande bedreigingen te beheersen.

Korte termijn (t/m 2028):

- Verbetering aanwezigheid in sociale media;
- Uitbreiding en opvolging bestuur voorbereiden en uitvoeren;
- Bekendheid Poekie's & Boerenkraam met marketinginspanning;
- Vinger aan de pols houden bij Gemeente over toekomstige subsidiëring en erfpacht;
- Vrijwilligersbeleid verder ontwikkelen;
- Educatieve activiteiten en belevingsactiviteiten vernieuwen/versterken;
- Grotere sponsorinspanning realiseren;
- Versterkte werving donateurs en adoptanten.

Kijkend naar de iets langere termijn (2028 t/m 2030), zullen we als stichtingsbestuur ook oog moeten hebben voor de onderstaande zaken, zodat de continuïteit van de kinderboerderij gewaarborgd is:

- Financiële zekerheid voor minimaal 5 jaar vooruit;
- Voldoende personeelscapaciteit en -plan voor minimaal 5 jaar vooruit;
- Volle reservebank met vrijwilligers;
- Bestuur met financiële, bouwtechnische, PR/communicatie-, HRM-, juridische, veiligheids- en organisatie-expertise, inclusief voldoende plaatsvervanging indien nodig, en volle reservebank;
- Volop vrijwilligers voor meer uitvoerende taken die dicht tegen het bestuur aanliggen;
- Duidelijk vastgelegde afspraken met de gemeente;
- Evenwichtig gespreide bezoekersaantallen;
- Goed gestructureerd, transparant en overdraagbaar archief.

Concrete acties en projecten op basis van de strategie

Gedurende de looptijd van dit beleidsplan zal onze strategie vertaald worden naar concrete acties en projecten. Deze worden in een separaat, lopend document bijgehouden. Hierin zullen strategische acties en projecten qua prioriteit duelleren met acties van het moment.
Periodiek zullen we de effectiviteit (en efficiëntie) van acties en projecten beoordelen vanuit het oogpunt van onze strategie en mogelijk veranderde omstandigheden. Op basis van de beoordelingen zullen wij beslissen of bijstellingen van acties en projecten nodig zijn.

Bijlage SWOT-analyse

In de onderstaande SWOT-analyse hebben wij eerst de meest relevante externe kansen en bedreigingen benoemd. De kansen moeten zoveel benut worden. De bedreigingen bedwongen. Daarna onze interne sterkten en zwakten. De sterkten dienen we op peil te houden en de zwakten behoeven verbetering.

Externe factoren:

Kansen	Bedreigingen

• Gemeentebeleid - Beleidsnota Integraal Beleid Openbare Ruimte:
  ○ 11.000-15.000 woningen groei tot 2040
  ○ Streven naar Voedsel dichtbij 2023 (“bij de stadsboerderij nemen kinderen wat groenten mee”)
  ○ Streven naar schaduwrijke plekken en klimaat-robuuste omgeving
  ○ Streven naar voldoende aanbod van (buiten-) speelgelegenheden ter bevordering van bewegen.
• Gemeentebeleid - Beleidsnota Sociaal Domein:
  ○ Aandacht voor diversiteit en streven naar inclusiviteit
  ○ Focus op positieve gezondheid, preventie, samendoen
  ○ Focus op samenwerkingsverbanden.
• Gemeentebeleid - Voorop lopen met basiskwaliteit natuur. Natuur is basis voor omgevingsvisie 2040.
• Gemeente werkt aan subsidieverlening voor meerdere jaren.
• Langzame verschuiving naar eetpatronen met alternatieve en diervriendelijkere dierlijke eiwitbronnen.
	• Landelijk minder financiën voor onderwijs, cultuur en kinderopvang en sociaal domein.
	• Subsidiebeleid gemeente is volop in beweging.
	• Verschillende loketten gemeente en wisseling van ambtenaren.
	• Dierziekten (vogelgriep, Q-koorts, blauwtong) met mogelijk inkomstenverlies.
	• Vergrijzing; verhoging pensioenleeftijd.
	• Afnemende bereidheid vrijwilligerswerk, met name waar het gepaard gaat met doorlopende verantwoordelijkheid (bestuur).
	• Discussie rondom in gevangenschap houden van dieren (denk aan circussen en hertenkampen) en polarisatie in samenleving rondom dit thema.

Interne factoren:

Sterktes	Zwaktes

• Jaarlijks stijgend aantal bezoekers.
• Goed geworteld in de wijk.
• Positieve reputatie bij, en goodwill, van de Edese samenleving en de gemeente.
• Stabiele en licht stijgende inkomsten opbrengst van donateurs en adoptanten.
• Stabiele inkomsten van fondsen en sponsoren.
• Vrije entree.
• Versnaperingen tegen lage kosten, met een hoge omzet en daarmee aanzienlijke opbrengsten.
• Professioneel beheer.
• Loyaal personeel en loyale vrijwilligers.
• Actief bestuur met brede ervaring.
• Aantrekkelijk en gebalanceerd dierenbestand.
• Gevarieerd aanbod speelmogelijkheden.
• Erf, opstallen, tuin, weiden in goede staat.
• Mooie locatie.
• In Beleidsnota Integraal Beleid Openbare Ruimte gemeente Ede aangemerkt als:
  ○ (Samen met Hofstedepark) bovenwijkse speelplek en informele ontmoetingsplek
  ○ Groene stapsteen en onderdeel Ecologische verbindingszone Gelders natuurnetwerk/Groene ontwikkelzone/Gemeentelijke verbindingszone
  ○ Onderdeel van herkenbaar ruimtelijk raamwerk van belangrijke stedenbouwkundige, landschappelijke en (cultuur)historische structuren en gebieden.
• Groot aantal goed lopende samenwerkingsverbanden.
• Goede contacten met scholen (stages en bezoeken).
	• Financieel sterk afhankelijk van gemeente, met onzekere continuïteit gemeentesubsidie.
	• Onzekere situatie bij einde erfpacht in 2031.
	• Klein personeelsteam en daarmee kwetsbaar waardoor inkomensverlies bij gedwongen sluiting.
	• Sterk afhankelijk van selecte groep van vrijwilligers, bijvoorbeeld voor (weekend)diensten en evenementen, die (zeer) veel uren maken.
	• Geen sterk netwerk waaruit makkelijk nieuwe bestuursleden gevonden kunnen worden.
	• Matige activiteit op sociale media.
	• Weinig handvaten om piekbelasting te spreiden.
	• Matige overdraagbaarheid (huidig) archief.
	• Geringe omzet en daarmee opbrengst van de Boerenkraam.
	• Niet overal een (voldoende) zakelijke aanpak.