

Protocol grensoverschrijdend gedrag

1. Inleiding

Stichting Kinderboerderij De Oude Hofstede streeft ernaar haar medewerkers, vrijwilligers, stagiaires en bezoekers te beschermen tegen grensoverschrijdend gedrag. Uitgangspunt is dat grensoverschrijdend gedrag niet wordt getolereerd en dat daartegen wordt opgetreden.

In dit protocol beschrijven wij, als stichtingsbestuur, wat wij onder grensoverschrijdend gedrag verstaan en hoe het stichtingsbestuur zelf, medewerkers beheer, vrijwilligers, stagiaires en bezoekers daarmee om dienen te gaan. Verder staan hier afspraken over maatregelen en sancties.

Het protocol is van toepassing op alle activiteiten die op de Kinderboerderij plaatsvinden tijdens openingstijden maar ook tijdens de werkzaamheden van vrijwilligers en medewerkers op de kinderboerderij.

Dit protocol is door het stichtingsbestuur aangenomen in de bestuursvergadering van 4 november 2024.

2. Definitie van grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag wordt van persoon tot persoon anders ervaren. Om tot een gemeenschappelijk uitgangspunt te komen, hanteert het stichtingsbestuur de volgende definitie:

- Grensoverschrijdend gedrag is schade toebrengen aan een ander op fysiek, mentaal of emotioneel gebied.
- Grensoverschrijdend gedrag neemt veelal de vorm aan van seksueel grensoverschrijdend gedrag, agressie of discriminatie.
- Seksueel grensoverschrijdend gedrag vindt plaats wanneer iemand op een manier wordt benaderd die als seksueel ervaren wordt én over de grens van de persoon gaat.
- Agressie is iedere vorm van gedrag waarbij iemand wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen en waardoor die persoon angst of onlust ervaart. Dit kan zowel verbaal zijn, als schriftelijk, als fysiek.
- Discriminatie is onderscheid maken tussen mensen op basis van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte, leeftijd, arbeidsduur of soort contract en hen daardoor benadelen, achterstellen of uitsluiten.

3. Doel van het protocol

Het stichtingsbestuur streeft met dit protocol grensoverschrijdend gedrag te willen voorkomen door het vastleggen van preventieve maatregelen. Verder wordt hier aangegeven wat iemand kan doen in geval bij het ervaren van grensoverschrijdend gedrag, ten opzichte van zichzelf of ten opzichte van anderen, en welke maatregelen wij nemen tegen grensoverschrijdend gedrag en wat de sancties kunnen zijn.

4. Preventieve maatregelen ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag

Stichting Kinderboerderij De Oude Hofstede streeft een open bedrijfscultuur na, waarin medewerkers, vrijwilligers en stagiaires zich vrij voelen om zich te uiten naar beheer en bestuur. Wij bevorderen respectvolle omgang met elkaar, waarbij elkaars grenzen worden gerespecteerd, en willen op die manier grensoverschrijdend gedrag voorkomen.

Specifieke maatregelen hiertoe zijn:

- Een bepaling in het Personeelshandboek met betrekking tot discriminerend en/of (seksueel) intimiderend gedrag;
- Een paragraaf over ongewenste gedragingen in het Introductieprogramma voor vrijwilligers, stagiaires en personeelsleden;
- Een gedragscode die vrijwilligers, stagiaires en personeelsleden bij indiensttreding moeten ondertekenen. Er wordt van iedere vrijwilliger, stagiaire en personeelslid verwacht dat ze de gedragscode kennen en zich volgens de gedragscode zullen handelen. Als bijlage is het formulier "Gedragscode" toegevoegd;
- Iedere vrijwilliger en personeelslid moet bij indiensttreding een VOG verklaring overleggen en ontvangt ook het "Protocol grensoverschrijdend gedrag";
- Dit protocol wordt om de 2 jaar bij iedere vrijwilliger en ieder personeelslid middels een email onder de aandacht gebracht;
- Dit protocol wordt op de website van de kinderboerderij gepubliceerd, maar zonder de niet-openbare contactgegevens van de vertrouwenspersoon.
- Op de website zal een klachtenprocedure worden geplaatst waarin bezoekers naast klachten ook grensoverschrijdend gedrag kunnen melden.

5. Hoe te handelen bij grensoverschrijdend gedrag

Als je zelf grensoverschrijdend gedrag ervaart, is de eerste stap om dit bespreekbaar te maken met degene die over je grenzen gaat. Spreek de persoon dus aan op het gedrag, bespreek wat er is gebeurd en wissel uit hoe het beter kan. Als het niet lukt om met elkaar in gesprek te komen, kun je het beheer inschakelen en/of erover praten met collega's en/of erover praten met iemand van het bestuur. Als dat niet lukt of je dat niet prettig vindt, kan een volgende stap zijn om naar de vertrouwenspersoon (zie paragraaf 7) te gaan en daar melding te maken van het grensoverschrijdend gedrag. Beheer, bestuur en de vertrouwenspersoon zijn er in ieder geval aan gehouden hetgeen besproken wordt niet met anderen te delen, tenzij je daar uitdrukkelijk toestemming voor geeft.

Wanneer je grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van anderen bemerkt, dan kun je kiezen uit vier verschillende mogelijkheden:

1. Benoem het grensoverschrijdende gedrag en vraag de persoon te stoppen met het gedrag. Doe dit op een nette en beleefde manier;
2. Leid de persoon die het grensoverschrijdend gedrag vertoont af zodat het gedrag stopt, of verzin een manier om het slachtoffer uit de situatie te halen;
3. Zoek een andere persoon die de angel uit de situatie zou kunnen halen;
4. Als de eerste drie opties niet werken, loop dan weg en vraag later bij het slachtoffer na hoe het gaat en maak, in overleg met het slachtoffer, later melding van het overschrijdende gedrag.

Bij elke mogelijkheid is het van belang dat je:

- Rekening houdt met je eigen veiligheid;
- Het liefst met anderen samen actie onderneemt;
- Het slachtoffer van grensoverschrijdend gedrag hulp biedt.

6. Maatregelen en sancties

Bij de aanpak van grensoverschrijdend gedrag hanteren wij een oplopende schaal met maatregelen. Indien grensoverschrijdend gedrag is komen vast te staan, kunnen de maatregelen zijn:

- Een waarschuwingsgesprek van de beheerder en/of de voorzitter van het stichtingsbestuur met de pleger;
- Officiële waarschuwing aan de pleger op schrift, waarin sancties worden beschreven die de organisaties neemt als geen verbetering optreedt;
- Schorsing, ontheffing van de pleger uit functie en mogelijk ontslag/beëindiging als vrijwilliger.;
- Ontslag van de pleger op staande voet, wegens dringende redenen;

- Bij ernstig grensoverschrijdend gedrag: aangifte of melding van het gedrag bij de politie. De beheerder en stichtingsbestuur overleggen eerst of dit de meest wenselijke reactie is. Dit gebeurt ook altijd in overleg met het slachtoffer. Ingeval tot aangifte wordt besloten, neemt het stichtingsbestuur zoveel mogelijk de verantwoordelijkheid voor de aangifte.

7. Vertrouwenspersoon

Voor Kinderboerderij De Oude Hofstede fungeert de beheerder van de kinderboerderij in de Glind als vertrouwenspersoon. Hieronder stelt hij zich kort voor:

“Mijn naam is Jacob Bos, ruim 30 jaar werkzaam in de Jeugdzorg. Vanuit deze functie heb ik geleerd te luisteren naar de kinderen. Kinderen hebben zo hun eigen manier van communiceren en het is de kunst om daar de boodschap die ze hebben uit te halen.

Door vragen te stellen laat je ze hun verhaal doen. Luisteren is het instrument om te kunnen komen tot een plan van aanpak. Hun persoonlijke plan, passend bij het kind en helpend in het functioneren.

Belangrijk is te vermelden dat een vertrouwenspersoon onafhankelijk en onpartijdig in elke situatie is. Wat er besproken wordt in een gesprek is geheim. Vanuit mijn werk in de Jeugdzorg heb ik me dat eigen gemaakt.”

Mocht je Jacob Bos willen spreken, dan kun je zowel telefonisch, of met een SMS, of via Whatsapp contact met hem opnemen onder nummer: 06 497 79 971. Via e-mail kunt u hem bereiken op het e-mailadres: info@kinderboerderijdegind.nl.

Formulier gedragscode

Kinderboerderij de Oude Hofstede
Bovenbuurtweg 35, 6717 XA Ede
Tel : 0318-630869 / Mob: 06-16414030
Email: kinderboerderij@deoudehofstede.nl
www.deoudehofstede.nl



Gedragscode voor (vrijwillige) medewerkers

Ik verklaar:

1. Dat ik bekend ben met het Protocol grensoverschrijdend gedrag van Kinderboerderij De Oude Hofstede;
2. Dat ik op een respectvolle manier zal omgaan met collega's en bezoekers van de kinderboerderij, waarbij ik andermans grenzen respecteer, en gedrag zal vermijden dat mogelijk als grensoverschrijdend ervaren kan worden;
3. Dat ik op een respectvolle manier zal omgaan met de dieren van de kinderboerderij;
4. Dat ik verantwoord en zorgvuldig zal omgaan met alles wat op en om het terrein van de kinderboerderij staat;
5. Dat ik weet dat ongewenst gedrag kan leiden tot ontzegging van de toegang tot de kinderboerderij, en dat wettelijk strafbare handelingen gemeld worden bij de plaatselijke Politie.
6. Dat ik weet dat in die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, het binnen de verantwoordelijkheid van de beheerder ligt in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met het stichtingsbestuur waarna er een onderzoek zal worden ingesteld en waar nodig maatregelen getroffen worden om herhaling te voorkomen.

Speciaal met betrekking tot minderjarige kinderen beloof ik:

7. Dat ik hen respectvol zal benaderen, zal zorgen voor hun veiligheid, en hun privacy zal respecteren;
8. Dat ik hen niet aan zal raken op een wijze die als erotisch of seksueel getint ervaren kan worden;
9. Dat ik anderen erop aan te spreken als zij grensoverschrijdend gedrag richting minderjarige kinderen vertonen, ofwel het Beheer op dat gedrag zal attenderen;

Getekend te Ede, -----
(Datum)

(Handtekening medewerker/vrijwilliger)

(Naam medewerker/vrijwilliger)